



**Rapport ESG
2025**

THE FUTURE IN FOCUS

Un message de Shervin Korangy

Chers collègues,

Je suis ravi de partager avec vous la deuxième édition de notre rapport sur les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance (Environmental, Social, and Governance, ESG). En tant que président-directeur général de BVI, c'est à la fois un honneur et un privilège de présenter ce rapport, qui témoigne de notre engagement constant en faveur de la transparence, de la responsabilité et de notre rôle en tant qu'entreprise citoyenne responsable.

Même si nous n'en sommes qu'aux premières étapes de cette démarche, BVI mène des initiatives en termes d'ESG sur ses différents sites depuis plusieurs années. Cette édition fut l'occasion de faire le point sur nos progrès collectifs et de les rassembler en un seul document afin de les partager avec l'ensemble de l'organisation.

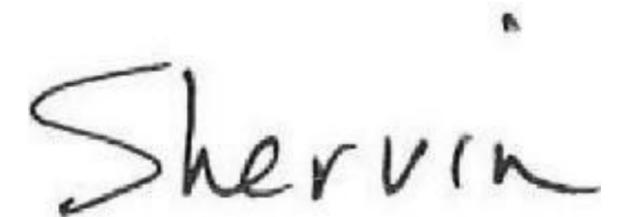
Nous comprenons que notre succès est profondément lié au bien-être de la planète, à la prospérité de nos communautés et à la confiance de nos précieux partenaires. Ce rapport ESG témoigne de notre volonté d'avoir un impact positif et durable dans l'ensemble de nos activités.

Il traduit également notre conviction qu'un dialogue ouvert et sincère est essentiel. Nous vous invitons à le parcourir, à évaluer nos progrès et à nous faire part de vos commentaires, afin de continuer à apprendre et à nous améliorer.

Dans un monde en constante évolution, une chose ne change pas : notre engagement à créer de la valeur pour l'ensemble de nos parties prenantes - collaborateurs, investisseurs, fournisseurs, régulateurs, médecins et patients. La croissance durable est une responsabilité partagée, et nous sommes reconnaissants d'avoir à nos côtés nos parties prenantes.

Merci à tous ceux qui, au sein de BVI, ont contribué à ce rapport. Ensemble, nous suscitons des changements positifs et ouvrons la voie à un avenir plus durable tout en continuant à redéfinir l'avenir de la vision.

Bonne lecture !



**Shervin
Korangy**
Président et
directeur général



Date du rapport

Les informations contenues dans ce rapport sont à jour au 30 juin 2025



Déclaration volontaire

Ce rapport est publié de manière volontaire. En tant qu'entreprise privée, BVI n'est actuellement pas tenue de suivre les règles de reporting ESG ni de se conformer à des normes ESG officielles.





À propos de nous

THE FUTURE IN FOCUS

À propos de BVI



Chez BVI, nous sommes à la pointe de l'innovation en chirurgie ophtalmique, avec des solutions de pointe qui améliorent les soins prodigués aux patients et les résultats en matière de vision.

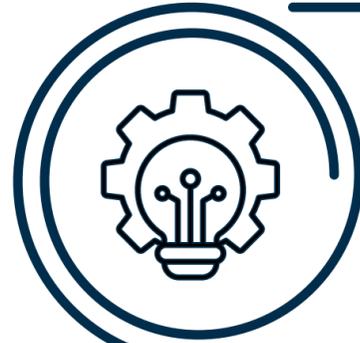
Présents dans plus de 90 pays, nous adaptons nos offres de soins oculaires aux besoins spécifiques de chaque marché tout en contribuant à améliorer la santé oculaire dans le monde. Notre engagement en faveur du développement durable est au cœur de notre mission. Nous nous efforçons continuellement de réduire notre impact environnemental tout en favorisant la santé oculaire grâce à des pratiques responsables.

Nous accueillons le changement, en repoussant sans cesse les limites et en innovant pour avoir un impact concret dans le domaine des soins visuels.

Chez BVI, nous dirigeons avec intégrité, en assumant la responsabilité de nos actions et en recherchant l'excellence dans tout ce que nous entreprenons. En cultivant un esprit de collaboration et en valorisant la diversité des points de vue, nous concevons des solutions plus intelligentes et plus efficaces. En misant sur la simplicité et l'évolutivité, nous créons des solutions capables non seulement de relever les défis actuels, mais aussi d'assurer un succès à long terme.

Ensemble, nous redéfinissons l'avenir de la vision

Redéfinir l'avenir de la vision



Innovation

Innovation en ophtalmologie depuis 1932



Croissance commerciale

Croissance régulière d'une année sur l'autre



Rayonnement international

Nous aidons les patients du monde entier grâce à nos talentueux collaborateurs



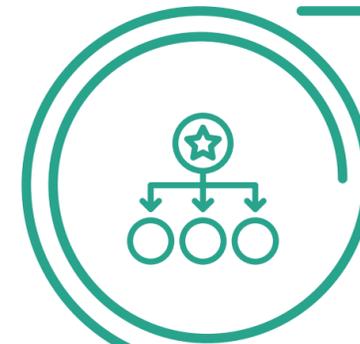
Notoriété de la marque

Marques leaders sur le marché dans les sous-catégories de produits ophtalmiques



Portefeuille stratégique

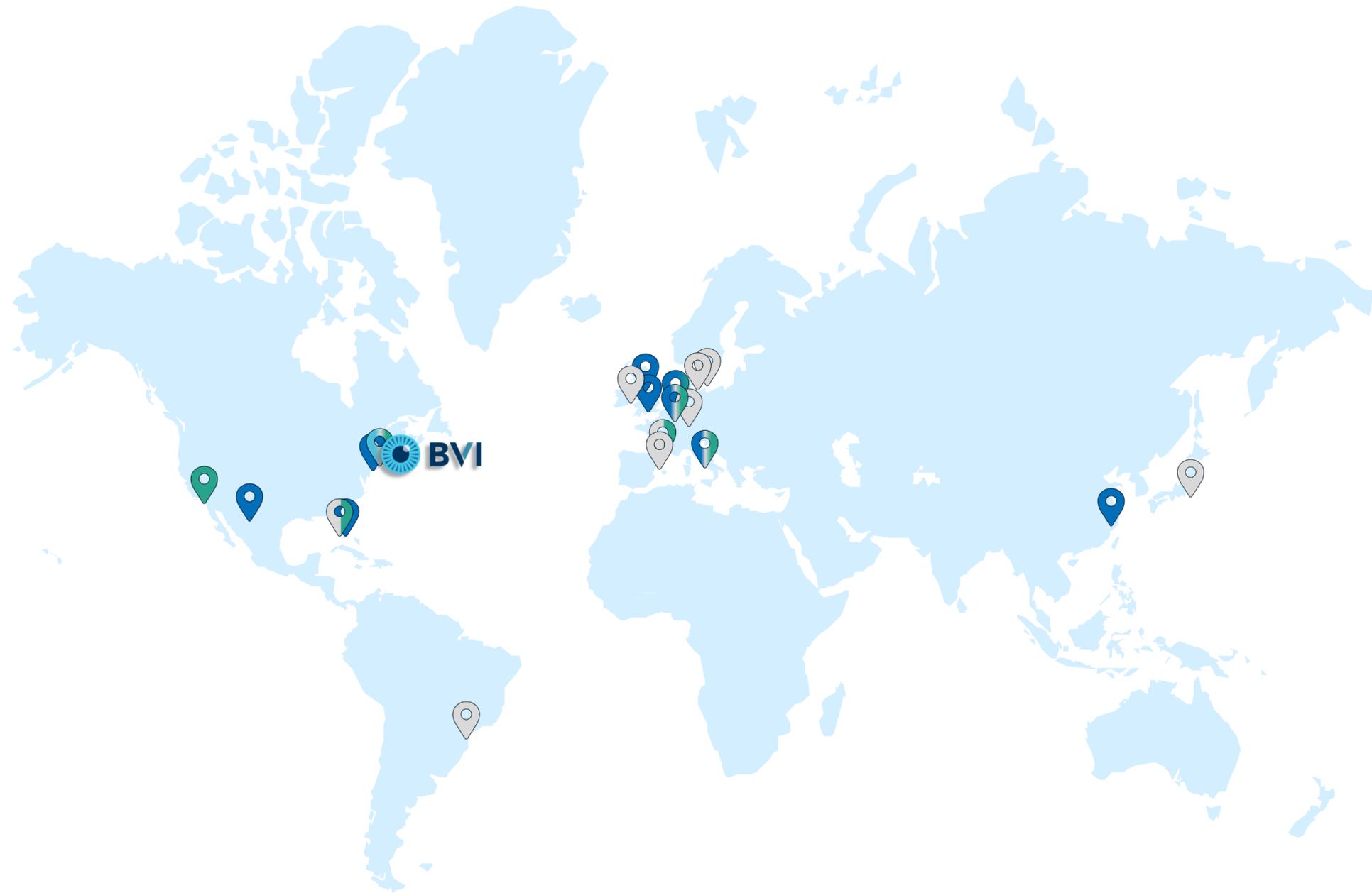
Portefeuille en croissance dans les domaines de la cataracte, du glaucome et de la chirurgie vitréo-rétinienne



Culture et personnel

Un lieu de travail axé sur l'individu, reconnu comme un endroit où il fait bon travailler dans l'ensemble des régions

Présence à l'échelle mondiale



Siège international

Waltham, Massachusetts, États-Unis



Production

- | | |
|-------------|---------------------------|
| 1. Belgique | 6. Royaume-Uni |
| 2. Chine | 7. Floride, États-Unis |
| 3. Italie | 8. New Jersey, États-Unis |
| 4. Mexique | |
| 5. Pays-Bas | |



Ventes et opérations commerciales

- | | | |
|--------------|----------------------|----------------|
| 1. Benelux | 7. Italie | 13. États-Unis |
| 2. Brésil | 8. Japon | |
| 3. Danemark | 9. Pologne | |
| 4. France | 10. Espagne/Portugal | |
| 5. Allemagne | 11. Suède | |
| 6. Irlande | 12. Royaume-Uni | |



Recherche et développement

- | | |
|---------------------------|------------------------------|
| 1. Belgique | 6. Floride, États-Unis |
| 2. France | 7. Massachusetts, États-Unis |
| 3. Italie | |
| 4. Pays-Bas | |
| 5. Californie, États-Unis | |

Catégories de produits



Consommables



- Trousses de procédures
- Couteaux et lames
- Canules
- Instruments à usage unique
- Électrochirurgie et ablation
- Occlusion ponctuelle
- Contrôle des fluides
- Accessoires

Équipement



- Équipement de phaco
- Équipement de phaco vitrectomie
- Système ECP (Endoscopic cyclophotocoagulation)
- Ligne de cryogénie

Lentilles intraoculaires



- LIO trifocale et trifocale torique
- LIO monofocale Premium et LIO monofocale torique Premium
- LIO monofocale et LIO monofocale torique

Liquides et gaz chirurgicaux



- DVO
- Solutions salines
- Colorants chirurgicaux
- Agents de tamponnement
- Protection cornéenne



Notre approche

THE FUTURE IN FOCUS

Notre engagement pour des pratiques commerciales responsables



Des piliers axés sur les objectifs

Nous travaillons avec intégrité, nous prenons soin de la planète, nous investissons dans les individus et nous agissons avec perspicacité.



Éthique et intégrité



Gestion de l'environnement



Renforcer l'autonomie des personnes



Une vision centrée sur le client

Comment nous les mettons en œuvre

Nous dirigeons avec le sens des responsabilités et des objectifs et nous agissons de manière durable.



Intégrité et responsabilité

Des rapports ESG transparents, la confiance des parties prenantes et une gouvernance solide



Les gens d'abord

Équité, diversité, innovation et engagement communautaire



Engagement en faveur du développement durable

Chaînes d'approvisionnement résilientes, utilisation responsable des ressources et réduction des déchets

Vivre nos valeurs au quotidien



Intégrité

Nous instaurons un climat de confiance avec les parties prenantes en faisant ce qui est juste et en tenant nos promesses.



Intelligence collective

Nous faisons converger des points de vue différents afin d'améliorer nos idées et nos résultats.



Responsabilité

Nous donnons le meilleur de nous-mêmes dans tout ce que nous entreprenons, en nous engageant à en assumer les résultats.



Agilité

Nous évoluons et nous adaptons pour réussir dans un marché mondial complexe.



« Nos valeurs d'entreprise et nos engagements en termes d'ESG sont étroitement liés à notre façon d'agir en tant qu'entreprise engagée. Nous veillons à aligner les valeurs de BVI sur nos principes environnementaux, sociaux et de gouvernance, afin de suivre une voie durable, fondée sur des pratiques éthiques et une responsabilité sociétale. »

Andy Dawson

Directeur des ressources humaines
et Responsable des affaires internes



Nos avancées

THE FUTURE IN FOCUS

Notre parcours ESG : Une vue d'ensemble



Au cours des deux dernières années, BVI a accompli des progrès considérables pour intégrer les principes ESG dans sa culture, ses opérations et sa stratégie :

- Sensibilisation des équipes de l'ensemble de l'organisation aux principes ESG afin de bâtir une **compréhension et un engagement communs**.
- Évaluation **des initiatives ESG locales** sur nos sites de production afin d'identifier l'impact, les risques et les opportunités.
- Élaboration et déploiement d'une **feuille de route** et d'une stratégie ESG à l'échelle de l'entreprise afin d'orienter nos efforts en matière de développement durable à long terme.
- Publication du premier **rapport ESG interne** de BVI, pour créer de la transparence autour de nos objectifs et de nos avancées.
- Intégration des principes ESG comme **élément central du programme de conformité de BVI**, renforçant ainsi la responsabilité et la gouvernance.
- Développement du **programme ambassadeurs ESG** afin d'impliquer les collaborateurs et d'encourager les initiatives ESG locales dans nos différents sites à travers le monde.
- Évaluation du **périmètre réglementaire européen en matière d'ESG** et lancement des préparatifs en vue de la mise en conformité.
- Obtention de la certification **Great Place to Work (GPTW)** aux **États-Unis, aux Pays-Bas, en France et au Mexique**, ce qui témoigne de notre engagement fort en faveur de l'implication des collaborateurs et de la culture du lieu de travail.



Environnement



Les critères d'évaluation environnementale permettent aux parties prenantes de mieux comprendre l'impact de BVI sur l'environnement, le climat et la planète. Les mesures de référence favorisent la transparence des rapports en fournissant des données et des analyses sur les émissions de gaz à effet de serre ainsi que sur la gestion responsable des ressources naturelles telles que l'eau et l'énergie.

Chez BVI, nous sommes conscients de l'impact environnemental de nos activités et nous nous engageons à agir concrètement pour un avenir plus durable.

Ce que cela signifie pour BVI

- Accompagner le développement des collaborateurs et les pratiques de travail, y compris au sein de notre chaîne logistique.
- Respecter des normes élevées en matière de santé et de sécurité dans l'ensemble de nos sites et de notre chaîne logistique.
- Garantir la sécurité, l'efficacité et la qualité de nos produits.
- Élargir l'accès à nos produits et services.
- Agir en tant qu'entreprise citoyenne responsable dans les communautés où nous sommes implantés.

Principales réalisations à ce jour (innovation produits)

- ✓ Adoption de notices électroniques pour toutes les LIO fabriquées par BVI dans les pays qui acceptent ce format.
- ✓ Passage aux notices électroniques pour les produits gazeux et les liquides chirurgicaux afin d'éliminer les notices papier lorsque la réglementation le permet.
- ✓ Tous les liquides chirurgicaux, y compris un nouveau DVO cohésif pour la chirurgie de la cataracte, sont désormais conçus pour être conservés à température ambiante, ce qui élimine le besoin de réfrigération.
- ✓ Lancement d'un programme de R&D visant à réduire les emballages primaires de certains liquides chirurgicaux.
- ✓ Adoption de matériaux d'emballage recyclables et éco-certifiés (par exemple, Imprim'Vert, PEFC [Pan European Forest Certification]).
- ✓ Exploitation de plusieurs installations certifiées ISO 14001, notamment à Bidford et à Juarez, tout en continuant à renforcer les pratiques responsables des fournisseurs et des fabricants.
- ✓ Mise en place de boîtes d'expédition recyclables et promotion de brochures numériques via le MyBVI Hub.

Environnement



Les critères d'évaluation environnementale permettent aux parties prenantes de mieux comprendre l'impact de BVI sur l'environnement, le climat et la planète. Les mesures de référence favorisent la transparence des rapports en fournissant des données et des analyses sur les émissions de gaz à effet de serre et la gestion responsable des ressources naturelles telles que l'eau et l'énergie.

Chez BVI, nous sommes conscients de l'impact environnemental de nos activités et nous nous engageons à agir concrètement pour un avenir plus durable.

Principales réalisations à ce jour (gestion de l'énergie)

- ✓ Optimisation des systèmes CVC à Liège et à Bidford pour réduire la consommation d'électricité et de GPL jusqu'à 50 %.
- ✓ Consolidation des lignes de production à Changshu, permettant d'économiser environ 120000 kWh par an.
- ✓ Transition du parc de véhicules utilisés par les forces de vente du Royaume-Uni vers des véhicules électriques, permettant d'économiser environ 45000 kg de CO₂ par an.
- ✓ Installation de bornes de recharge pour VE (electric vehicle, EV) à Bidford, pour les collaborateurs et les visiteurs.
- ✓ Choix de sous-traitants pour les gaz et les produits PFCL sur la base de critères de durabilité, y compris la certification ECOVADIS.
- ✓ Réduction de plus de 80 % des émissions dues au transport grâce à l'approvisionnement local et à la consolidation de la logistique.
- ✓ Modernisation de l'infrastructure avec des équipements à haut rendement énergétique, notamment des ventilateurs de refroidissement et des presses à balles.

Principales réalisations à ce jour (gestion des déchets)

- ✓ Réduction de 85 % des déchets acides issus du processus de fabrication des lames X-Star et réduction annuelle de 10 % des déchets dangereux grâce à l'optimisation de l'utilisation de l'acide dans les machines ECF.
- ✓ Réduction de 45 % des déchets plastiques, élimination de 75,7 litres d'encre/diluant et économie de 60000 serviettes en passant au marquage laser.
- ✓ Le site de Bidford redirige désormais 100 % de ses déchets non recyclables vers des installations de valorisation énergétique des déchets, évitant ainsi leur enfouissement.
- ✓ Suppression de l'élimination des emballages pour 44 références produits et compactage des flacons contaminés afin de réduire les déchets solides de 5 %.
- ✓ Remplacement de l'archivage papier par des enregistrements numériques pour les informations produits et les DHR (Device History Record).

Principales réalisations à ce jour (gestion de l'eau)

- ✓ Mise en œuvre d'une technologie de moulage avancée sur le site de Liège, supprimant ainsi l'étape de polissage et réduisant considérablement la consommation d'eau.
- ✓ Sur le site de Changshu, 100 % des eaux usées issues du nettoyage des produits sont désormais traitées et réutilisées.
- ✓ Remplacement des agents de nettoyage à base de solvants par de l'alcool à 99,9 % pour une meilleure compatibilité environnementale.

Les critères d'évaluation sociale permettent aux parties prenantes de mieux comprendre l'impact de BVI sur les communautés où elle est implantée et sur les patients et clients qu'elle accompagne. Ces critères portent également sur l'efficacité dont BVI fait preuve dans la gestion de ses relations avec ses partenaires, fournisseurs, régulateurs, médecins et patients.

Les mesures de référence comprennent l'engagement des collaborateurs, l'implication et l'impact sur les communautés, ainsi que la responsabilité des actions menées par les partenaires de la chaîne d'approvisionnement.

Ce que cela signifie pour BVI

- Écoute des collaborateurs par le biais de canaux de retour d'informations et mise en œuvre d'actions concrètes à partir des informations recueillies.
- Création d'une culture d'entreprise où chacun se sent soutenu, reconnu et motivé.
- Priorité à la santé, à la sécurité et au bien-être grâce à des ressources solides et à des conditions de travail sûres.
- Soutien de la croissance, de l'engagement communautaire et de partenariats éthiques et responsables.

Principales réalisations à ce jour

- ✓ Certification Great Place to Work® obtenue sur trois sites : États-Unis, Pays-Bas et France, et renouvelée de manière constante au cours des deux dernières années.
- ✓ Le site BVI de Mexico a été désigné comme l'un des meilleurs lieux de travail du pays et a obtenu la certification Great Place to Work® pour 2025.
- ✓ Des enquêtes de satisfaction sont menées trois fois par an afin d'écouter activement les retours des collaborateurs et d'orienter les actions de la direction.
- ✓ Le programme de développement du leadership de BVI est arrivé à maturité.
- ✓ Mise en place d'activités mondiales à l'occasion de la Journée mondiale de la vue afin de sensibiliser, de créer du lien et de collecter des fonds en collaboration avec les communautés locales.
- ✓ Soutien annuel à des missions médicales par des dons de produits BVI, afin d'aider les organisations caritatives à assurer des services de soins oculaires dans les zones reculées ou mal desservies.
- ✓ Mise en place de l'initiative Binvolved pour offrir à tous les collaborateurs une journée de bénévolat rémunérée par an.

Gouvernance



Les critères d'évaluation de la gouvernance permettent aux parties prenantes de mieux comprendre comment BVI se responsabilise vis-à-vis des patients, des clients, des collaborateurs et des investisseurs.

Une gouvernance d'entreprise efficace est essentielle pour faire progresser les piliers environnemental et social en assurant les contrôles et les équilibres nécessaires au sein de notre modèle opérationnel.

Ce que cela signifie pour BVI

- Maintenir un modèle de gouvernance solide et diversifié afin de garantir une supervision et une prise de décision efficaces.
- Respecter des pratiques commerciales éthiques et se conformer aux lois et aux réglementations.
- Impliquer les parties prenantes de manière proactive afin de s'aligner sur les valeurs, les priorités et les objectifs de durabilité à long terme.

Principales réalisations à ce jour

Mise en place d'un comité de pilotage ESG.

- ✓ Mise en place de groupes officiels de responsables de sites pour la supervision opérationnelle.
- ✓ Lancement d'un comité transversal d'analyse de la qualité afin de contrôler l'intégrité des produits.

Notre niveau de gouvernance



Conseil d'administration
Comités de rémunération et d'audit



Équipe de direction



Groupe de direction



Équipes de direction fonctionnelles

**Comité de pilotage
ESG**

**Groupes de
direction
sur site**

**Comité d'examen
de la qualité**

Notre parcours ESG: Que nous réserve l'avenir?



Ensemble, ces étapes constituent le fondement de la stratégie ESG à long terme de la BVI, orientant notre croissance durable, nos pratiques responsables et notre impact positif à long terme.

Groupes de ressources pour les collaborateurs (Employee Resource Groups (ERGs))

Afin de renforcer le sentiment de communauté chez nos collaborateurs à l'échelle mondiale, nous allons mettre en place deux groupes de ressources pour les collaborateurs (ERG) en 2025.

Rapport volontaire SME (Voluntary SME report)

Notre premier rapport volontaire SME (VSME) est attendu pour 2026, ce qui nous permettra d'élargir encore notre communication en termes d'ESG.

Ce rapport volontaire, qui constitue une étape clé de la stratégie ESG à long terme de BVI, permettra de définir nos futurs plans d'action, d'avoir un impact durable dans l'ensemble de l'entreprise et d'ouvrir la voie à notre futur rapport conforme à la directive CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), dès qu'elle sera applicable à BVI.

Participation au programme international Great Place to Work (GPTW)

Nous prévoyons également d'élargir la participation aux évaluations "Great Place to Work" (GPTW), en les déployant à l'échelle mondiale afin de mesurer et d'améliorer l'expérience de nos collaborateurs.



BVI

