

POLITICA IN MATERIA DI NORME SUL LAVORO E CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI

Beaver-Visitec International Sales Limited, insieme alle sue controllanti, controllate, divisioni e affiliate, di seguito definite collettivamente “BVI”, è un’azienda globale di prim’ordine nel campo dei dispositivi chirurgici monouso per tutte le specialità oftalmiche.

Questa politica e questo codice di condotta vengono distribuiti ai dipendenti di BVI, ai fornitori e ad altri procuratori di beni e servizi per BVI. In qualità di datori di lavoro responsabili e di produttori di dispositivi medici, dobbiamo assicurarci che ogni dipendente e ogni fornitore comprenda l’impegno di BVI a rispettare le norme internazionali del lavoro. Questo obiettivo sarà raggiunto attraverso il miglioramento continuo e il mantenimento del Modern Slavery Assessment Tool (MSAT) e di KPI annuali misurabili, disponibili su richiesta.

I valori di BVI

- **Integrità**
- **Intelligenza collettiva**
- **Responsabilità**
- **Agilità**

Introduzione

In conformità alla sua vision e ai valori sopra esposti, BVI crede nell’agire in modo etico e responsabile nelle sue attività di approvvigionamento. Di conseguenza, BVI ha sviluppato una politica globale in materia di norme sul lavoro e un codice di condotta dei fornitori (“Codice dei fornitori”) che definisce le aspettative globali per BVI e i suoi fornitori. Fornitori, terzisti, consulenti, agenti e altri procuratori di beni e servizi che collaborano con BVI sono tenuti a rispettare il Codice dei fornitori di BVI. Inoltre, tutti i fornitori che ricevono questo documento confermano che i principi in esso contenuti saranno trasmessi alle rispettive catene di approvvigionamento.

Principi di condotta aziendale

BVI e i suoi fornitori sono tenuti a operare in modo responsabile, con integrità, onestà e trasparenza, e a rispettare i seguenti principi:

- 1. Mantenere la consapevolezza e rispettare tutte le leggi e le normative vigenti nei Paesi in cui operano.**
- 2. Competere lealmente in campo commerciale, senza pagare tangenti né offrire o ricevere oggetti di valore per assicurarsi un vantaggio improprio.**

BVI si impegna a operare in modo etico e legale. I fornitori rispetteranno gli standard internazionali in materia di lotta alla corruzione come stabilito dal Global Compact delle Nazioni Unite e dalle leggi locali in materia di lotta alla corruzione, incluse a titolo esemplificativo la legge statunitense Foreign Corrupt Practices Act, il Bribery Act del 2010 del Regno Unito e le relative modifiche. Gli accordi di corruzione con clienti, fornitori, funzionari governativi o altre terze parti sono severamente proibiti. Per “corruzione” si intende generalmente l’ottenimento, o il tentativo di ottenere, un vantaggio personale o commerciale attraverso mezzi impropri o illegali.

Nell'ambito di questo impegno, BVI vieta ai suoi dipendenti e/o agenti di offrire o accettare denaro e/o regali in cambio di un trattamento di favore nelle sue pratiche commerciali.

- 3. Offrire un luogo di lavoro privo di discriminazioni, molestie o qualsiasi altra forma di abuso.**

BVI e i suoi fornitori garantiranno un luogo di lavoro privo di discriminazioni, molestie o abusi. I fornitori non opereranno discriminazioni sulla base di razza, età, religione, disabilità, età, orientamento sessuale o sesso. I fornitori non devono sottoporre i lavoratori ad alcuna forma di molestia, compresa qualsiasi forma di comportamento verbale, visivo, fisico o comunque indesiderato che crei un ambiente di lavoro intimidatorio, offensivo o ostile. Le decisioni in materia di occupazione devono basarsi su qualifiche, competenze, prestazioni ed esperienza.

- 4. Trattare i dipendenti in modo equo, anche in termini di salari e condizioni lavorative.**

BVI e i suoi fornitori si conformeranno a tutti i requisiti legali e normativi applicabili e dovranno generalmente applicare solide prassi nei rapporti con i dipendenti. Gli orari di lavoro, i salari e le indennità saranno tutti coerenti con le leggi e gli standard del settore, compresi quelli relativi ai salari minimi, alla parità di retribuzione, agli straordinari, ad altri elementi di compensazione e alle indennità previste dalla legge.

5. Proibire ogni forma di lavoro forzato o obbligatorio.

BVI e i suoi fornitori manterranno e promuoveranno i diritti umani fondamentali. Le decisioni in materia di occupazione si baseranno sulla libera scelta; inoltre, non saranno adottate forme di lavoro coatto, forzato, vincolato, contrattuale o carcerario, né si farà uso di punizioni fisiche, minacce di violenza o altre forme di abuso fisico, sessuale, psicologico o verbale come metodo di disciplina o di controllo.

BVI opera in conformità al Modern Slavery Act 2015; è possibile consultare [qui](#) la nostra Dichiarazione sulla schiavitù moderna.

6. Vietare il ricorso al lavoro minorile.

BVI e i suoi fornitori si atterranno al limite minimo di età occupazionale definito dalla legge o dalla normativa nazionale e si conformeranno alle norme in materia dell'Organizzazione internazionale del lavoro (OIL). In nessun caso un fornitore dovrà permettere ai bambini di svolgere un lavoro.

BVI opera in conformità al Modern Slavery Act 2015; è possibile consultare [qui](#) la nostra Dichiarazione sulla schiavitù moderna.

7. Rispettare il diritto dei dipendenti alla libertà di associazione e di contrattazione collettiva, in linea con le leggi locali.

Coerentemente con la legge applicabile, BVI e i suoi fornitori rispetteranno il diritto dei dipendenti ad aderire, o ad astenersi dall'aderire, ad associazioni e organizzazioni dei lavoratori.

8. Garantire condizioni di lavoro sicure e sane.

BVI e i suoi fornitori gestiranno in modo proattivo i rischi per la salute e la sicurezza per garantire un ambiente privo di incidenti in cui sia possibile prevenire infortuni e malattie occupazionali. I fornitori devono implementare sistemi di gestione e controlli che identifichino i pericoli e valutino e controllino i rischi relativi al loro specifico settore. Inoltre, i fornitori metteranno a disposizione acqua potabile e servizi igienici adeguati; uscite antincendio e attrezzature essenziali per la sicurezza antincendio; kit di pronto soccorso e accesso agli interventi di emergenza di carattere ambientale, antincendio e medico.

9. Svolgere le operazioni nel rispetto dell'ambiente e rispettare tutte le leggi e i regolamenti ambientali applicabili.

BVI e i suoi fornitori si atterranno a tutte le leggi, i regolamenti e gli standard ambientali applicabili. Dovranno prendere in considerazione i potenziali impatti ambientali dei processi decisionali aziendali quotidiani, nonché le opportunità di conservazione delle risorse naturali, riciclaggio, riduzione delle fonti e controllo dell'inquinamento per promuovere un'aria e un'acqua più pulite e ridurre i rifiuti nelle discariche.

10. Mantenere registrazioni finanziarie aziendali accurate in conformità a tutti i requisiti legali e normativi applicabili e alle pratiche contabili accettate.

Fornire registrazioni veritiere dei pagamenti rilevanti per il Paese.

11. Fornire prodotti e servizi che soddisfino gli standard di qualità e sicurezza applicabili.

BVI e i suoi fornitori comprendono e rispettano gli standard, le politiche e le specifiche di qualità e sicurezza dei prodotti. Seguiranno e osserveranno le buone pratiche di produzione, i protocolli di formazione e di prova e si conformeranno a tutte le leggi e i regolamenti federali, statali e locali vigenti in materia di sicurezza.

12. Conformità con il Codice di condotta dei fornitori.

BVI si aspetta che i fornitori sviluppino e mantengano tutta la documentazione necessaria a sostegno della conformità a questa politica. Qualsiasi violazione degli obblighi di cui sopra costituisce una violazione sostanziale del contratto da parte del fornitore e potrebbe comportare la cancellazione dall'elenco dei fornitori autorizzati.

13. Struttura per affrontare i problemi.

Abbiamo a disposizione una struttura con cui affrontare i problemi; fare clic [qui](#). Tutti i reclami segnalati sono trattati con la massima riservatezza, mediante il ricorso ai servizi di un fornitore esterno.

14. TUPE (Transfers undertaking of protection of Employment), normativa 1981.

Come azienda acquisitiva ci conformiamo alle normative vigenti, che potrebbero includere il TUPE.

15. Ci atteniamo al Regolamento GDPR 2018.

Diana Richardson
Lead HR BP Global Operations
Labour Standards Management Representative

Conferma e accettazione:

Con la presente si certifica che, per conto dell'azienda sotto indicata, confermiamo di avere letto, compreso e accettato di rispettare i termini stabiliti nel Codice di condotta dei fornitori di BVI.

Nome e indirizzo del fornitore in stampatello:

.....
.....
.....

Nome in stampatello:

Appellativo:

Firma:

Data: